

公の施設の指定管理者の指定に係る結果の公表について

1 指定管理者の名称等及び選定結果について

No.	施設名	法人等の名称等			指定期間	選定方法 (申請団体数)	審査基準
		所在地	名称	代表者名			
1	高清水小学校仲よし会	十和田市東二番町5番28号	合同会社とわだみらい	代表社員 宮本 祐一郎	R3.4.1 ～ R8.3.31	公募 (1団体)	別紙1
2	洞内小学校仲よし会	十和田市稻生町16番43号	特定非営利活動法人十和田NPO子どもセンター・ハピたの	代表理事 中沢 洋子	R3.4.1 ～ R5.3.31	公募 (1団体)	
3	深持小学校仲よし会	十和田市大字深持字佐々木平234番地1	社会福祉法人純心会	理事長 進藤 昭仁	R3.4.1 ～ R6.3.31	公募 (4団体)	
4	四和小学校仲よし会	十和田市大字赤沼字下平263番地359	社会福祉法人健佑会	理事長 前川原 新悦	R3.4.1 ～ R8.3.31	公募 (1団体)	
5	十和田職業能力開発校	十和田市大字三本木字千歳森292番地7	職業訓練法人十和田職業訓練協会	会長 中澤 繁雄	R3.4.1 ～ R6.3.31	特例	別紙2
6	十和田市民文化センター	十和田市大字三本木字野崎40番地370	東北共立・県南環境保全センターグループ	代表者 株式会社東北共立 代表取締役 岸浪 行雄	R3.4.1 ～ R6.3.31	特例	別紙3
	十和田市生涯学習センター						
7	十和田市屋内グラウンド	十和田市西三番町6番6号	一般財団法人十和田市体育協会	会長 古館 仁	R3.4.1 ～ R6.3.31	特例	別紙4
8	十和田市若葉球技場	十和田市大字深持字梅家ノ下56番地7	特定非営利活動法人十和田市サッカー協会	会長 坂上 孝哉	R3.4.1 ～ R8.3.31	特例	別紙5
9	十和田市高森山パークゴルフ場	十和田市大字深持字梅家ノ下56番地7	特定非営利活動法人十和田市サッカー協会	会長 坂上 孝哉	R3.4.1 ～ R8.3.31	公募 (1団体)	別紙6
	十和田市高森山人工芝多目的グラウンド						
	十和田市高森山球技場						

2 審査方法

指定管理者の候補者の選定にあたっては、十和田市指定管理者選考委員会において、上記施設毎に法人等の申請書類及び施設所管課の意見並びに審査基準(別紙)に基づき書類審査を行った。

採点の結果、十和田市指定管理者選考委員会が定めた最低得点の60点を超えた得点を獲得し、適正に指定管理業務を行うことができると判定された。

3 選考委員

委員長	副市長
副委員長	総務部長
委員	企画財政部長、民生部長、健康福祉部長、農林商工部長、建設部長、上下水道部長、教育部長及び中央病院事務局長

4 審査経過

- (1) 第1回指定管理者選考委員会(令和2年5月26日)
 - 令和3年度開始分の公の施設(上記12施設)の選定方法等について審議
 - 5月28日、審議結果を市長へ具申
- (2) 第2回指定管理者選考委員会(令和2年6月22日)
 - 業務基準書及び募集要項の審議(公募施設6件9施設)
- (3) 第3回指定管理者選考委員会(令和2年6月30日)
 - 十和田市民文化センター・十和田市生涯学習センターの業務基準書及び募集要項について審議
 - 6月30日、第2回及び第3回の審議結果を市長へ具申
- (4) 第4回指定管理者選考委員会(令和2年8月17日)
 - 十和田職業能力開発校の業務基準書について審議
 - 8月17日、審議結果を市長へ具申
- (5) 第5回指定管理者選考委員会(令和2年11月11日)
 - 8施設(仲よし会4施設、高森山パークゴルフ場等3施設、職業能力開発校)の指定管理者候補者の選定
 - 十和田市屋内グラウンド及び十和田市若葉球技場の選定方法等及び業務基準書について審議
 - 11月11日、審議結果を市長へ具申
- (6) 第6回指定管理者選考委員会(令和2年11月16日)※持ち回り会議
 - 十和田市屋内グラウンド及び十和田市若葉球技場の指定管理者候補者の選定
 - 11月16日、審議結果を市長へ具申
- (7) 第7回指定管理者選考委員会(令和2年11月27日)
 - 十和田市民文化センター・十和田市生涯学習センターの業務基準書について
 - 11月30日、審議結果を市長へ具申
- (8) 第8回指定管理者選考委員会(令和2年12月4日)※持ち回り会議
 - 十和田市民文化センター・十和田市生涯学習センターの指定管理者候補者の選定
 - 12月4日、審議結果を市長へ具申
- (9) 令和2年十和田市議会第4回定例会に指定管理者の指定に係る議案を提出し、12月11日に指定管理者の指定に係る議案採決(原案可決)

十和田市放課後児童健全育成施設指定管理者候補者 審査基準及び配点表

担当課名 こども支援課

選定基準の項目	審査基準の項目	内 容	配 点
1 市民の平等な利用の確保	(1) 施設の設置目的及び市が示した管理の方針	① 施設の設置目的を理解しているか	10
		② 応募団体が提案した運営方針は市が示した管理の方針に沿っているか	
		③ 応募団体の運営の考え方は適切か	
2 施設の効用の最大限の発揮	(1) サービスの向上を図るための具体的手法及び期待される効果	① サービス向上のための取組内容はどうか	25
		② 事業の提案は市が意図した企画となっているか	
		③ 全体的に施設の設備、機能を活用した内容となっているか	
	(2) 施設の維持管理の内容、適格性及び実現の可能性	① 施設管理、安全管理は適切か	10
		② 維持管理は効率的か	
3 施設の効率的な管理	施設の管理運営に係る経費の内容	提案額による得点	10
4 施設を適正かつ安定して行う能力	(1) 収支計画の内容、適格性及び実現の可能性	① 収入、支出の積算と事業計画の整合性は図られているか	5
		② 収支計画の実現可能性はあるか	
	(2) 安定的な運営が可能となる人的能力	① 人員体制は十分か	15
		② 職員採用、確保の方策は適切か	
		③ 職員の指導育成、研修体制は十分か	
	(3) 安定的な運営が可能となる経営基盤	団体の財務状況は健全か	5
	(4) 個人情報の適正な取扱いの確保	① 適切な情報管理体制が整備されているか	5
		② 職員に対する周知が十分なされる内容か	
	(5) 類似施設の運営実績	① 仲よし会・保育所等を良好に運営した実績はあるか	5
		② 特色ある取り組みをしているか	
5 多様な事業者の参入	サービスの競争性の確保	指定管理の受託状況による得点	10

十和田職業能力開発校指定管理者候補者 審査基準及び配点表

担当課名 商工観光課

選定基準の項目	審査基準の項目	内 容	配 点
1 労働者に対する施設利用の確保	(1) 施設の設置目的及び市が示した管理の方針	① 施設の設置目的を理解しているか	20
		② 団体の運営方針は市が示した管理の方針に沿っているか	
		③ 団体の運営の考え方は適切か	
2 施設の効用の最大限の発揮	(1) 利用者の増加を図るための具体的手法及び期待される効果	① 全体的に施設の設備、機能を活用した内容となっているか	20
		② 生徒の確保に努めているか	
	(2) 施設の維持管理の内容、適格性及び実現の可能性	① 施設管理、安全管理は適切か	15
		② 維持管理は効率的か	
3 施設を適正かつ安定して行う能力	(1) 収支計画の内容、適格性及び実現の可能性	① 収入、支出の積算と事業計画の整合性は図られているか	15
		② 収支計画の実現可能性はあるか	
	(2) 安定的な運営が可能となる人的能力	① 人員体制は十分か	10
	(3) 安定的な運営が可能となる経営基盤	① 経済的運営能力は十分か	10
	(4) 個人情報の適正な取扱いの確保	① 適切な情報管理体制が整備されているか	10
配点合計			100

十和田市民文化センター及び十和田市生涯学習センター指定管理者候補者 審査基準及び配点表

担当課名 スポーツ・生涯学習課

選定基準の項目	審査基準の項目	内 容	配 点	
1 市民の平等な利用の確保	(1) 施設の設置目的及び市が示した管理の方針	① 施設の設置目的を理解しているか ② 応募団体等が提案した運営方針は市が示した管理の方針に沿っているか ③ 応募団体等の運営の考え方は適切か	10	
	(2) 平等な利用を図るための具体的手法及び期待される効果	事業の提案が施設の設置目的等に則しているか		
2 施設の効用の最大限の発揮	(1) 利用者の増加を図るための具体的手法及び期待される効果	① 利用拡大の取組内容はどうか	20	
		② 年間の広報計画の内容はどうか		
	(2) サービスの向上を図るための具体的手法及び期待される効果	① サービス向上のための取組内容はどうか		10
		② 事業の提案は市が意図した企画となっているか		
		③ 全体的に施設の設備、機能を活用した内容となっているか		
	(3) 施設の維持管理の内容、適格性及び実現の可能性	① 施設管理、安全管理は適切か		10
② 維持管理は効率的か				
3 施設の効率的な管理	施設の管理運営に係る経費の内容	提案額による得点	30	
4 施設を適正かつ安定して行う能力	(1) 収支計画の内容、適格性及び実現の可能性	① 収入、支出の積算と事業計画の整合性は図られているか	30	
		② 収支計画の実現可能性はあるか		
	(2) 安定的な運営が可能となる人的能力	① 人員体制は十分か		30
		② 職員採用、確保の方策は適切か		
		③ 職員の指導育成、研修体制は十分か		
	(3) 安定的な運営が可能となる経営基盤	応募団体等の財務状況は健全か		30
	(4) 個人情報の適正な取扱いの確保	① 適切な情報管理体制が整備されているか		
		② 職員に対する周知が十分なされる内容か		
	(5) 類似施設の運営実績	類似施設を良好に運営した実績はあるか		
	配点合計			100

十和田市屋内グラウンド指定管理者候補者 審査基準及び配点表

担当課名 スポーツ・生涯学習課

選定基準の項目	審査基準の項目	内 容	配 点
1 市民の平等な利用の確保	(1) 施設の設置目的及び市が示した管理の方針	① 施設の設置目的を理解しているか	5
		② 応募団体が提案した運営方針は市が示した管理の方針に沿っているか	
③ 応募団体の運営の考え方は適切か			
	(2) 平等な利用を図るための具体的手法及び期待される効果	事業の提案が施設の設置目的等に則しているか	5
2 施設の効用の最大限の発揮	(1) 利用者の増加を図るための具体的手法及び期待される効果	① 利用拡大の取組内容はどうか	10
		② 年間の広報計画の内容はどうか	
	(2) サービスの向上を図るための具体的手法及び期待される効果	① サービス向上のための取組内容はどうか	15
		② 事業の提案は市が意図した企画となっているか	
		③ 全体的に施設の設備、機能を活用した内容となっているか	
	(3) 施設の維持管理の内容、適格性及び実現の可能性	① 施設管理、安全管理は適切か	20
② 維持管理は効率的か			
3 施設の効率的な管理	施設の管理運営に係る経費の内容	提案額による得点	10
4 施設を適正かつ安定して行う能力	(1) 収支計画の内容、適格性及び実現の可能性	① 収入、支出の積算と事業計画の整合性は図られているか	5
		② 収支計画の実現可能性はあるか	
	(2) 安定的な運営が可能となる人的能力	① 人員体制は十分か	10
		② 職員採用、確保の方策は適切か	
		③ 職員の指導育成、研修体制は十分か	
	(3) 安定的な運営が可能となる経営基盤	団体の財務状況は健全か	5
	(4) 個人情報の適正な取扱いの確保	① 適切な情報管理体制が整備されているか	5
		② 職員に対する周知が十分なされる内容か	
(5) 類似施設の運営実績	類似施設を良好に運営した実績はあるか	10	

十和田市若葉球技場指定管理者候補者 審査基準及び配点表

担当課名 スポーツ・生涯学習課

選定基準の項目	審査基準の項目	内 容	配 点
1 市民の平等な利用の確保	(1) 施設の設置目的及び市が示した管理の方針	① 施設の設置目的を理解しているか	5
		② 応募団体が提案した運営方針は市が示した管理の方針に沿っているか	
	(2) 平等な利用を図るための具体的手法及び期待される効果	③ 応募団体の運営の考え方は適切か	5
2 施設の効用の最大限の発揮	(1) 利用者の増加を図るための具体的手法及び期待される効果	① 利用拡大の取組内容はどうか	10
		② 年間の広報計画の内容はどうか	
	(2) サービスの向上を図るための具体的手法及び期待される効果	① サービス向上のための取組内容はどうか	15
		② 事業の提案は市が意図した企画となっているか	
		③ 全体的に施設の設備、機能を活用した内容となっているか	
	(3) 施設の維持管理の内容、適格性及び実現の可能性	① 施設管理、安全管理は適切か	20
② 維持管理は効率的か			
3 施設の効率的な管理	施設の管理運営に係る経費の内容	提案額による得点	10
4 施設を適正かつ安定して行う能力	(1) 収支計画の内容、適格性及び実現の可能性	① 収入、支出の積算と事業計画の整合性は図られているか	5
		② 収支計画の実現可能性はあるか	
	(2) 安定的な運営が可能となる人的能力	① 人員体制は十分か	10
		② 職員採用、確保の方策は適切か	
		③ 職員の指導育成、研修体制は十分か	
	(3) 安定的な運営が可能となる経営基盤	団体の財務状況は健全か	5
	(4) 個人情報の適正な取扱いの確保	① 適切な情報管理体制が整備されているか	5
		② 職員に対する周知が十分なされる内容か	
(5) 類似施設の運営実績	類似施設を良好に運営した実績はあるか	10	

十和田市高森山パークゴルフ場等指定管理者候補者 審査基準及び配点表

担当課名 スポーツ・生涯学習課

選定基準の項目	審査基準の項目	内 容	配 点
1 市民の平等な利用の確保	(1) 施設の設置目的及び市が示した管理の方針	① 施設の設置目的を理解しているか	5
		② 応募団体が提案した運営方針は市が示した管理の方針に沿っているか	
③ 応募団体の運営の考え方は適切か			
	(2) 平等な利用を図るための具体的手法及び期待される効果	事業の提案が施設の設置目的等に則しているか	5
2 施設の効用の最大限の発揮	(1) 利用者の増加を図るための具体的手法及び期待される効果	① 利用拡大の取組内容はどうか	10
		② 年間の広報計画の内容はどうか	
	(2) サービスの向上を図るための具体的手法及び期待される効果	① サービス向上のための取組内容はどうか	15
		② 事業の提案は市が意図した企画となっているか	
		③ 全体的に施設の設備、機能を活用した内容となっているか	
	(3) 施設の維持管理の内容、適格性及び実現の可能性	① 施設管理、安全管理は適切か	20
② 維持管理は効率的か			
3 施設の効率的な管理	施設の管理運営に係る経費の内容	提案額による得点	10
4 施設を適正かつ安定して行う能力	(1) 収支計画の内容、適格性及び実現の可能性	① 収入、支出の積算と事業計画の整合性は図られているか	5
		② 収支計画の実現可能性はあるか	
	(2) 安定的な運営が可能となる人的能力	① 人員体制は十分か	10
		② 職員採用、確保の方策は適切か	
		③ 職員の指導育成、研修体制は十分か	
	(3) 安定的な運営が可能となる経営基盤	団体の財務状況は健全か	5
	(4) 個人情報の適正な取扱いの確保	① 適切な情報管理体制が整備されているか	5
		② 職員に対する周知が十分なされる内容か	
(5) 類似施設の運営実績	類似施設を良好に運営した実績はあるか	10	