

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

令和3年6月28日

女性の職業生活における活躍の推進に関する法第19条第6項に基づき、十和田市における特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況を下記のとおり公表します。

1. 女性職員の管理職登用の推進

《取組内容》

- ・女性職員を対象としたキャリアビジョン研修やセルフマネジメント向上研修の開催案内をしました。

《実績報告》

①課長相当職以上の割合

課長相当職以上の女性職員の割合は27.5%でした。前年度より4.2%減となりましたが、目標値を大きく上回りました。

(4月1日現在)

目標値 (令和2年度)	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度 (目標設定時)
15%以上	27.5%	31.7%	22.0%	22.2%	15.9%	13.0%	10.9%

②係長相当職以上の割合

係長相当職以上の女性職員の割合は27.2%でした。前年度より0.9%減となり、目標値に達することができませんでした。

(4月1日現在)

目標値 (令和2年度)	R3年度	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度 (目標設定時)
30%以上	27.2%	28.1%	23.5%	20.9%	21.1%	19.9%	21.3%

2. 男性職員の育児参加の促進

《取組内容》

- ・産休・育休復帰支援面談シートを活用し、配偶者が出産予定の男性職員及び所属長に対し、出産・育児に関する休暇や育児休業の計画的な取得を促しました。

《実績報告》

①男性職員の育児休業取得率

対象となる男性職員の育児休業取得率は11.8%でした。前年度より18.2%減となりましたが、目標値を上回っています。

目標値 (令和2年度)	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度 (目標設定時)
10%以上	11.8%	30.0%	14.3%	13.3%	7.7%	6.7%

②配偶者出産休暇等取得率

対象となる男性職員の配偶者出産休暇は100%となり、目標を達成することができました。引き続き各種制度についての周知を図り、取組を継続します。

目標値 (令和2年度)	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度 (目標設定時)
95%以上	100%	66.7%	100%	80.0%	84.6%	73.3%

3. 時間外勤務時間数の縮減

《取組内容》

- ・毎週水曜日をノー残業デーとし、定時の退庁を促しました。

《実績報告》

①時間外勤務時間数

時間外勤務時間の月平均は13.3時間でした。前年度より0.7時間減となりましたが、目標値に達することができませんでした。

目標値 (令和2年度)	R2年度	R1年度	H30年度	H29年度	H28年度	H27年度 (目標設定時)
12時間以下	13.3時間	14.0時間	12.7時間	12.7時間	17.0時間	15.0時間