

十和田市上下水道部障害者活躍推進計画

1 機関名	十和田市上下水道部
2 任命権者	十和田市長 小山田 久
3 計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
4 十和田市上下水道部における障害者雇用に関する課題	<p>十和田市上下水道部においては、令和元年度において、法定雇用率が未達成となったため、障害者採用計画を作成し、積極的な採用活動を行っているところである。</p> <p>今後は法定雇用率の達成を目指すとともに、採用した障害者である職員の活躍のために、さらなる体制整備や各種取組が必要である。</p>
5 目標	<p>(1) 採用に関する目標</p> <p style="text-align: center;"><u>毎年6月1日時点の法定雇用率達成</u></p> <p style="text-align: center;">【参考】令和元年6月1日現在の実雇用率 0%</p> <p>(2) 定着に関する目標</p> <p style="padding-left: 20px;">正職員：勤続年数 5年以上</p> <p style="padding-left: 20px;">正職員以外：不本意な離職者を極力生じさせない</p>
6 取組内容	<p>(1) 障害者の活躍を推進する体制の整備</p> <p style="padding-left: 20px;">①障害者雇用推進者として、十和田市上下水道部長を選任する。</p> <p style="padding-left: 20px;">②障害者職業生活相談員の選任義務に関わらず、障害者である職員が在籍した場合には、市総務課に設置している障害者職業生活相談員を紹介する旨周知する。</p> <p>(2) 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出</p> <p style="padding-left: 20px;">①人事評価制度における目標設定及び面談を通じて、個別の障害者に適した職務の把握を行い、本人の意向も踏まえた新たな職務の創出に努める。</p> <p style="padding-left: 20px;">②新規採用職員及び部署異動職員に対しては、障害者の特性・能力を把握して新たな職務に速やかに対応できるようにするとともに、障害者の職務内容について共有することで、障害者である職員の支援を行う。</p> <p>(3) 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <p style="padding-left: 20px;">個々の障害者の要望を踏まえ、環境整備を検討する。</p> <p style="padding-left: 20px;">定期的に面談により必要な配慮等を把握し、継続的に必要な措置を講じる。なお、措置を講じるにあたっては、障害者からの要望を踏まえつつも、過重な負担にならない範囲で適切に実施する。</p> <p>(4) その他</p> <p style="padding-left: 20px;">国等による障害者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づき、障害者就労施設等への発注等を通じて障害者の活躍の場の拡大を推進する。</p>