

# 市職員の給与などを公表します

平成23年度（平成24年4月1日現在含む）における職員の給与や任免および職員数、勤務時間その他の勤務条件、服務などを「十和田市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づいて公表します。

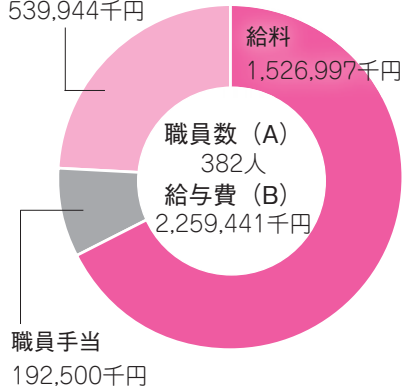
問職員課職員係 ☎ 56705

## 1 給与の状況

### (1)給与費の状況

（平成23年度普通会計決算より）

期末・勤勉手当  
539,944千円



1人当たりの給与費 (B/A) 5,914千円

※参考 22年度1人当たりの給与費 6,006千円  
注) 職員手当には退職手当を含みません。

### (2)平均給料月額および平均年齢の状況

一般行政職（平成23年4月1日現在）

職種	平均給料月額	平均年齢
市	323,222円	43.3歳
青森県	343,100円	43.8歳
国	327,205円	42.3歳

### (3)初任給の状況

（平成23年4月1日現在）

区分	大学卒	高校卒
一般行政職	172,200円	140,100円

### (4)経験年数別・学歴別平均給料月額の状況

（平成23年4月1日現在）

経験年数	一般行政職	
	大学卒	高校卒
7年以上 10年未満	232,100円	189,700円
10年以上 15年未満	266,000円	223,500円
15年以上 20年未満	312,700円	274,600円

### (5)職員手当の状況

#### ①期末手当・勤勉手当

（平成23年度支給割合）

区分	期末手当	勤勉手当
6月期	1.225月分	0.675月分
12月期	1.375月分	0.675月分
合計	2.60月分	1.35月分

注) 職制上の段階、職務の級などによる加算措置があります。

#### ②退職手当（支給率）

区分	自己都合	勤奨・定年
勤続20年	23.50月分	30.55月分
勤続25年	33.50月分	41.34月分
勤続35年	47.50月分	59.28月分
最高限度	59.28月分	59.28月分

・その他の加算措置  
定年前早期退職特例措置（2%～20%加算）  
・1人当たり平均支給額  
自己都合 1,035千円  
定年など 25,066千円

注) ・退職手当の支給率は、青森県市町村職員退職手当組合退職手当条例の規定によるものです。  
・退職手当の1人当たり平均支給額は、平成23年度に退職した全職種にかかる職員に支給された平均額です。  
・退職手当の支給率は、平成23年4月1日現在のものです。

#### ③扶養手当

配偶者	13,000円
配偶者以外1人目	
・配偶者がある場合	6,500円
・配偶者がいない場合	11,000円
2人目以上1人につき	6,500円
16歳から22歳までの子がいる場合	
子1人につき	5,000円

#### ④住居手当

借家、借間の支給限度額	27,000円
-------------	---------

#### ⑤通勤手当

バス定期など利用者の支給限度額	55,000円
自動車など利用者の支給額	
使用距離（2km以上）に応じ	2,000円～24,500円

### ⑥寒冷地手当

世帯主で扶養親族のある職員	17,800円
世帯主で扶養親族のない職員	10,200円
その他の職員	7,360円

注) 11月から翌年3月までの支給月額です。

#### ⑦特殊勤務手当（平成23年度普通会計決算）

職員全体に占める手当支給職員の割合	7.8%
支給実績	236千円
手当の種類	7種類
主な手当	①福祉業務手当 ②用地取得交渉手当 ③市税徴収手当

※医師を除く

#### ⑧時間外勤務手当（平成23年度普通会計決算）

支給総額	54,870千円
職員1人当たり支給月額	144千円

### (6)特別職などの報酬などの状況

（平成24年4月1日現在）

区分	給料・報酬月額	期末手当
市長	688,800円	
副市長	630,000円	
教育長	567,900円	平成23年度の割合
病院事業管理者	621,000円	6月期1.225月分
議長	450,000円	12月期1.375月分
副議長	391,500円	計 2.60月分
議員	362,000円	

注) 給料・報酬月額、期末手当の支給割合は減額後のものです。

#### 人件費抑制の状況

現在、市では次のとおり人件費の抑制を実施しています。

▶特別職などの期末手当は0.35月分を減額。また、市長は20%、副市長、教育長および病院事業管理者は10%の給料を減額。

▶一般職員は37%～41.5%の管理職手当を減額

## 2 任免および職員数に関する状況

### (1)職員の任免の状況（平成23年度）

採用者37人（試験採用23人、その他医師など14人）

退職者41人（定年16人、自己都合など25人）

### (2)職員数に関する状況

①職員数の推移（各年4月1日現在 単位：人）

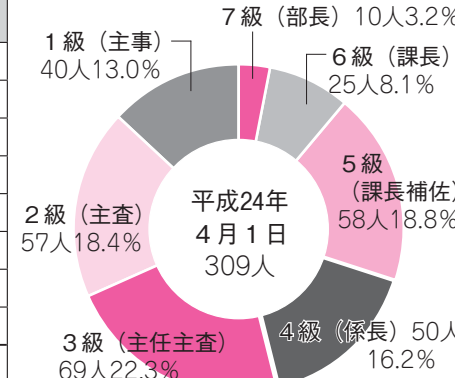
区分		平成20年	平成21年	平成22年	平成23年	平成24年
本庁・支所	職員数	445	411	389	382	378
	増減		▲34	▲22	▲7	▲4
水道・下水道など	職員数	72	70	69	71	71
	増減		▲2	▲1	2	0
市立中央病院	職員数	379	374	380	386	393
	増減		▲5	6	6	7
合計	職員数	896	855	838	839	842
	増減		▲41	▲17	1	3

### ②職種別職員数（単位：人）

職種	平成24年 4月1日現在
一般行政職	309
税務職	39
医師職	1
看護師・保健師職	22
企業職	病院以外 40
	病院 393
技能労務職	29
教育職	9
合計	842

### ③一般行政職の級別職員数

（平成24年4月1日現在）



注) ( ) はそれぞれの級に該当する代表的な職名です。

## 3 分限および懲戒処分

（平成23年度）

### (1)職員の分限の状況

分限処分5件（病気による休職）

### (2)職員の懲戒処分の状況

停職1件（非行関係）

## 4 勤務時間その他の勤務条件の状況

（平成24年4月1日現在）

### (1)一般職員の1週間の勤務状況

①1週間の勤務状況 38時間45分

#### ②勤務時間

午前8時30分から午後5時15分まで

#### ③休憩時間

午後零時から1時まで

### (2)休暇の種類

①年次有給休暇 20日

②病気休暇 医師の証明に基づき必要と認めた期間

#### ③特別休暇（主なもの）

・結婚休暇 5日以内  
・産前休暇 8週間  
・産後休暇 8週間  
・服忌休暇 配偶者10日、父母7日など  
・夏季休暇 3日以内  
・子の看護休暇など 必要と認められる日数

④介護休暇（無給） 6カ月以内

⑤組合休暇（無給） 30日以内

### (3)育児休業などの取得状況

（平成23年度）

・育児休業 42人  
・育児短時間勤務 11人

## 5 服務の状況（平成23年度）

### (1)服務規律の遵守

職員研修や文書通知などにより、周知徹底を図り、綱紀の肅正および服務規律の徹底に努めています。

### (2)職員の営利企業等従事許可の新規届出

①自ら営利を目的とする私企業を営む場合（農業従事） 1件  
②報酬を得て事業または事務に従事する場合（統計調査員など） 3件

## 6 研修および勤務成績の評定の状況（平成23年度）

### (1)職員研修（単位：人）

区分	研修名	参加者数
一般研修	新採用研修	
	新任監督者研修	
	庁内研修	
	評価者研修	
	市民生活法律セミナー	1,180
	接遇研修	
	メンタルヘルス研修	
派遣研修	O A 研修	
	その他研修	
	青森県自治研修所研修	
	東北自治研修所研修	
	市町村職員中央研修所研修	171
	電源地域振興センター研修	
	その他研修	

### (2)職員の勤務成績の評定の状況

職員の勤務成績について評定し、その評価結果に基づき、適正な人事管理を行うため、原則として年1回全職員を対象に行っています。

## 7 福祉および利益の保護の状況（平成23年度）

### (1)職員の健康診断などの状況

健康診断、産業医による面談などを実施しました。

### (2)職員互助会の状況

十和田市職員互助会が実施する福利厚生事業に対する補助金は交付していません。

### (3)公務災害補償の認定状況

認定件数 5件

### (4)給与、勤務時間その他の勤務条件に関する措置の要求及び不利益処分に関する不服申立ての状況

該当事案はありません。

※詳細は市ホームページをご覧ください。